

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 10 maggio 2021

tra

Il Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A.

Anche in rappresentanza delle Società controllate:

Gestore dei Mercati Energetici S.p.A.

Acquirente Unico S.p.A.

rappresentato da: Colacicchi, Scanzani, Incurvati

(d'ora innanzi le Società)

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da: Sorrentino, Borioni, Zinanni, Biondi, Di Curzio, Tiberi

FLAEI-CISL, rappresentata da: Testa, Ronci, D'Alterio, Caforio, Zaccagnini

UILTEC-UIL, rappresentata da: Pirani, Bottaro, Cozzolino, Marcelli, Pantò, Maggio

(d'ora innanzi OO.SS.)

congiuntamente le parti

Premesso che

- con il verbale di Accordo del 23 luglio 2020 le Parti hanno ridefinito il sistema di incentivazione collettiva, prevedendo un Premio di Risultato Aziendale (PRA) correlato al raggiungimento di obiettivi di redditività/produttività e qualità riferiti alle singole Società nel loro complesso;
- mediante il già citato Accordo, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2020-2022, **da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 44 del CCNL 9 ottobre 2019.**
- con verbale di accordo del 23 luglio 2020 le Parti hanno convenuto che i dipendenti possono destinare tutto o parte del loro PRA ad una piattaforma welfare, gestita da una Società esterna, al fine di usufruire dei servizi welfare, nel rispetto di quanto definito dalle Leggi di Stabilità (Legge n. 208 del 2015 e Legge n. 232 del 2016) e dall'aggiornamento dell'art. 51 del TUIR, potendo usufruire dei benefici fiscali previsti dalla normativa citata e della contribuzione percentuale aggiuntiva a carico della Società;

Considerato che

le Società hanno **ultimato la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2020.**

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2020

1. Con la consuntivazione è stato verificato il livello di raggiungimento e il relativo punteggio di ogni singolo obiettivo assegnato per l'anno 2020, con la conseguente determinazione dell'Indice totale di Performance per ogni Unità Organizzativa, che si riportano negli allegati 1, 2 e 3.
2. Gli importi target fissati nell'Accordo 23 luglio 2020, sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, sono i seguenti:

INQ	Importi Target PRA 2020
OSL	3.246,69
QS	3.246,69
Q	2.913,43
ASS	2.571,61
AS	2.406,92
A1S	2.305,69
A1	2.200,00
BSS	2.095,01
BS	2.005,75
B1S	1.911,20
B1	1.825,34
B2S	1.704,75
B2	1.586,16
CS	1.406,45
C1	1.272,84
C2	1.173,02

3. Gli importi target soprariportati saranno incrementati con la quota di incremento contrattuale riparametrato pari a 210€, da destinare a produttività a livello aziendale come concordato con il Protocollo sul trattamento economico allegato all'art. 38 del vigente CCNL.

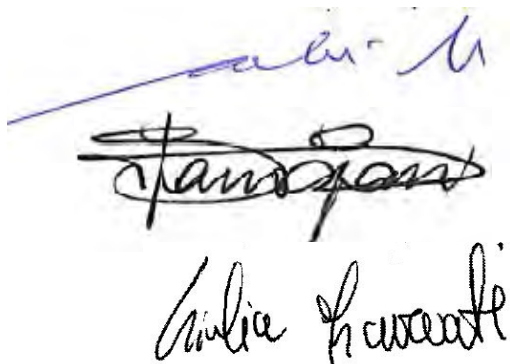
4. Il premio sarà calcolato applicando agli importi target PRA la percentuale relativa **all'Indice** Globale di Performance determinato in fase di consuntivazione ed erogato **secondo le modalità definite nell'accordo del 23** luglio 2020;
5. **In linea con le previsioni dell'accordo** sindacale 23 luglio 2020, citato in **premessa, l'importo del PRA** destinato a welfare sarà preventivamente reso disponibile e ogni singolo dipendente dovrà decidere, mediante applicativo messo a disposizione sulla intranet aziendale, la quota di PRA che intende destinare ai servizi welfare e **conseguentemente l'importo del PRA che vorrà** retribuito in busta paga; in mancanza della suddetta **scelta l'importo del PRA** sarà erogato completamente in busta paga.
6. il premio di risultato non destinato ai servizi welfare verrà erogato unitamente alla retribuzione del mese di giugno 2021.
7. La quota di PRA destinata ai servizi welfare ma non utilizzata entro il 30 novembre 2021 sarà erogata nel mese di dicembre 2021

Dichiarazioni a verbale

In considerazione dell'attuale situazione legata all'emergenza epidemiologica in atto, il presente accordo viene discusso e condiviso tramite riunione tenuta in videoconferenza, i partecipanti collegati da remoto confermeranno la condivisione e la firma del **presente accordo con l'invio di una mail con oggetto "firma accordo consuntivazione obiettivi Premio di Risultato anno 2020"** all'indirizzo amministrazione.personale@gse.it

Letto, confermato e sottoscritto.

Il GSE



Three handwritten signatures in black ink are visible. The top signature is partially obscured by a blue line. The middle signature is a cursive signature. The bottom signature is clearly legible as 'Giulia Pavese'.

le OO.SS.

Firmato tramite email come da
D.V. (cfr. allegati)

Premio Risultato Aziendale - Obiettivi 2020

- Consuntivo -

Gestore dei Servizi Energetici

BSC	Cod	Obiettivo	Parametro	Target	Peso %	0	1	2	3	Punteggio	Punteggio Pesato
FIN	FIN01	Rispetto del vincolo imposto dalle norme in materia di contenimento della spesa per beni e servizi introdotte dalla Legge 160 del 27 dicembre 2019 (cd. "Finanziaria 2020") ai commi 590-600	livello di raggiungimento dei costi sostenuti per l'esercizio 2020		20%	livello dei costi sostenuti per l'esercizio 2020 superiore al vincolo imposto dalle norme in materia di contenimento della spesa per beni e servizi introdotte dalla Legge 160 del 27 dicembre 2019 (cd. "Finanziaria 2020") ai commi 590-600				3,00	0,60
PRO	PRO01	Miglioramento dell'efficienza dei livelli di servizio e della qualità erogata (rispetto KPI)	Livello raggiungimento o KPI	2	80%	0	1	2	3	3,00	2,40

Indicatore Globale di Performance

3,00



PRO01- Miglioramento efficienza livelli di servizio della qualità erogata

Milestone	Parametro	Peso	Target	Livello di Prestazione				Punteggio	Punteggio Pesato
				0	1	2	3		
Miglioramento delle performance associate alla chiusura dell'istruttoria di primo esito relativa all'ammissione al Conto Termico al netto dei tempi imputabili al SR (*)	% delle istruttorie concluse entro i tempi previsti dalla normativa vigente (60 giorni) (istruttorie pervenute nel periodo di riferimento maggio 2020 - dicembre 2020)	20%	>70% e ≤72%	<50%	≥50% e ≤70%	>70% e ≤72%	>72%	3,00	0,60
Miglioramento delle performance associate alla chiusura dell'istruttoria di primo esito relativa al riconoscimento dei certificati bianchi (DM 11 gennaio 2017) al netto dei tempi imputabili al SR	% delle istruttorie concluse entro i tempi previsti dalla normativa vigente (90 giorni) (istruttorie pervenute nel periodo di riferimento maggio 2020 - dicembre 2020)	20%	>70% e ≤72%	<50%	≥50% e ≤70%	>70% e ≤75%	>75%	3,00	0,60
Miglioramento delle performance associate alla chiusura dell'istruttoria di primo esito per le modifiche tecniche Conto Energia, al netto dei tempi imputabili al SR	% istruttorie concluse nei tempi (istruttorie pervenute nel periodo di riferimento maggio 2020 - dicembre 2020)	20%	>70% e <80	<50%	≥50% e ≤70	>70% e <80	≥80%	3,00	0,60
Miglioramento delle performance associate all'evasione dei ticket	% ticket gestiti dai poli interni evasi nei tempi - entro 30 gg (richieste pervenute nel periodo di riferimento maggio 2020 - Dicembre 2020)	10%	>70% e ≤80	<50%	>50% e ≤70	>70% e ≤80	>80%	3,00	0,30
Gestione efficace dei rapporti con le Procure	% risposte entro 30 giorni (periodo maggio 2020 - dicembre 2020)	10%	≥85% e <90%	meno	≥80% e <85%	≥85% e <90%	≥90%	3,00	0,30
Conclusione dei procedimenti di verifica aperti	% procedimenti di controllo conclusi previsti per il 2020 (**)	20%	≥88% e <90%	< 85%	≥85% e <88%	≥88% e <90%	≥90%	3,00	0,60

3,00

Tipologia	N° (**)
FTV	1327
FER	80
CB	194
CT	238
CAR	88
TOTALE	1927

