

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 7 febbraio 2024

tra

Il Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A.

rappresentato da:

Raimondi, Incurvati

(d'ora innanzi le Società)

e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da: Borioni, Zinanni, Curiale, De Blasis, Di Curzio,  
Pelli, Tiberi ~~Biondi, Sgrò~~

FLAEI-CISL, rappresentata da: Testa, Ronci, D'Alterio, Zaccagnini

UILTEC-UIL, rappresentata da: Pantò, Appetecchi, Foroni

congiuntamente le Parti

Premesso che

- con il verbale di Accordo del 20 giugno 2023 le Parti hanno ridefinito il sistema di incentivazione collettiva, prevedendo un Premio di Risultato Aziendale (PRA) correlato al raggiungimento di obiettivi di redditività/produzione e qualità del servizio;
- il premio di produttività è misurato da un "indicatore globale di performance" ottenuto mediante la somma ponderata degli indicatori parziali che misurano il grado di raggiungimento dei diversi obiettivi aziendali;
- mediante il già citato Accordo, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2023-2025, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 38 del CCNL 18 luglio 2022;
- l'importo target del Premio di Risultato Aziendale è articolato in 2 componenti: Importo base e Importo Aggiuntivo;
- con verbale di accordo del 20 giugno 2023 le Parti hanno convenuto che i dipendenti possono destinare tutto o parte del loro PRA ad una piattaforma

welfare, gestita da una Società esterna, al fine di usufruire dei servizi welfare, nel rispetto di quanto definito dalle Leggi di Stabilità (Legge n. 208 del 2015 e Legge n. 232 del 2016) e dall'aggiornamento dell'art. 51 del TUIR, potendo usufruire dei benefici fiscali previsti dalla normativa citata e della contribuzione percentuale aggiuntiva a carico della Società;

- › gli obiettivi sono stati comunicati alla RSU;

Considerato che

le Società hanno ultimato la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2023.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

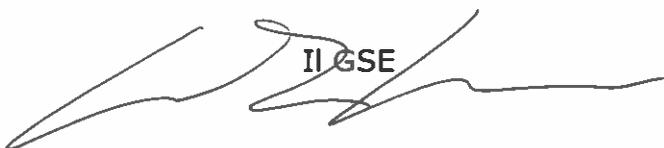
### **CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2023**

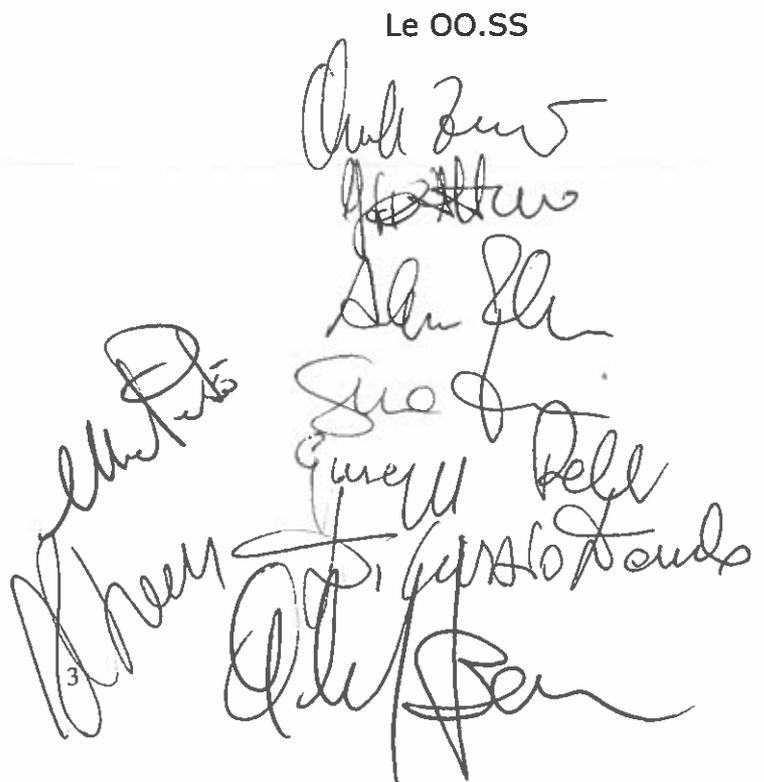
1. Con la consuntivazione è stato verificato il livello di raggiungimento e il relativo punteggio di ogni singolo obiettivo assegnato per l'anno 2023, con la conseguente determinazione dell'Indice totale di Performance per ogni Unità Organizzativa, che si riportano nell'allegato 1.
2. Gli importi target fissati nell'Accordo 20 giugno 2023, sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, sono i seguenti:

INQ	PRA 2023	
	Importo Base	Importo Aggiuntivo
QSL	3.496,41	900
QS	3.496,41	900
Q	3.137,54	900
ASS	2.769,49	900
AS	2.592,11	900
A1S	2.483,00	900
A1	2.369,23	900
BSS	2.256,14	900
BS	2.160,05	900
B1S	2.058,20	900
B1	1.965,81	900
B2S	1.835,86	900
B2	1.708,24	900
CS	1.514,69	900
C1	1.370,76	900

3. Il premio sarà calcolato applicando agli importi target PRA la percentuale relativa all'Indice Globale di Performance determinato in fase di consuntivazione ed erogato secondo le modalità definite nell'accordo del 20 giugno 2023;
4. Gli importi target soprariportati saranno incrementati con la quota di incremento contrattuale riparametrato pari a € 210, da destinare a produttività a livello aziendale come concordato con il Protocollo sul trattamento economico allegato all'art. 38 del vigente CCNL.
5. In linea con quanto stabilito dall'accordo sindacale del 20 giugno 2023, citato in premessa, l'importo del PRA destinato a welfare sarà preventivamente reso disponibile e ogni singolo dipendente dovrà decidere, mediante la piattaforma di welfare aziendale raggiungibile sul sito internet dedicato, la quota di PRA che intende destinare ai servizi welfare e conseguentemente l'importo del PRA che vorrà retribuito in busta paga; in mancanza della suddetta scelta l'importo del PRA sarà erogato completamente in busta paga.
6. il premio di risultato non destinato ai servizi welfare verrà erogato unitamente alla retribuzione del mese di febbraio 2024;
7. La quota di PRA destinata ai servizi welfare ma non utilizzata sarà erogata, su scelta del dipendente, alternativamente con la retribuzione di maggio 2024 o dicembre 2024 secondo le modalità che saranno comunicate ai dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

  
II GSE  
Cecilia Incevarelli

Le OO.SS  
  
3