

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 27 aprile 2023

tra

Il Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A.

Anche in rappresentanza della Società controllata:

Acquirente Unico S.p.A.

rappresentato da:

Colacicchi, Incurvati

(d'ora innanzi le Società)

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da:

Sorrentino, Borioni, Zinanni, Biondi, Di Curzio

FLAEI-CISL, rappresentata da:

Testa, Ronci, D'Alterio, Zaccagnini, Bono

UILTEC-UIL, rappresentata da:

Piras, Pantò, Cozzolino, Maggio, Campanella

(d'ora innanzi OO.SS.)

congiuntamente le parti

Premesso che

- con il verbale di Accordo del 23 luglio 2020 le Parti hanno ridefinito il sistema di incentivazione collettiva, prevedendo un Premio di Risultato Aziendale (PRA) correlato al raggiungimento di obiettivi di redditività/produttività e qualità riferiti alle singole Società nel loro complesso;
- mediante il già citato Accordo, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2020-2022, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 44 del CCNL 9 ottobre 2019.
- con verbale di accordo del 23 luglio 2020 le Parti hanno convenuto che i dipendenti possono destinare tutto o parte del loro PRA ad una piattaforma welfare, gestita da una Società esterna, al fine di usufruire dei servizi welfare, nel rispetto di quanto definito dalle Leggi di Stabilità (Legge n. 208 del 2015 e Legge n. 232 del 2016) e dall'aggiornamento dell'art. 51 del TUIR, potendo usufruire dei benefici fiscali previsti dalla normativa citata e della contribuzione percentuale aggiuntiva a carico della Società;
- gli obiettivi sono stati comunicati alla RSU;

1

Considerato che

le Società hanno ultimato la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2022

1. Con la consuntivazione è stato verificato il livello di raggiungimento e il relativo punteggio di ogni singolo obiettivo assegnato per l'anno 2022, con la conseguente determinazione dell'Indice totale di Performance per ogni Unità Organizzativa, che si riportano negli allegati 1 e 2.
2. Gli importi target fissati nell'Accordo 23 luglio 2020, sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, sono i seguenti:

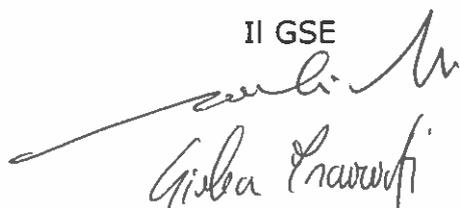
INQ	Importi Target PRA 2022
QSL	3.394,26
QS	3.394,26
Q	3.045,86
ASS	2.688,50
AS	2.516,33
A1S	2.410,49
A1	2.300,00
BSS	2.190,24
BS	2.096,92
B1S	1.998,08
B1	1.908,31
B2S	1.782,24
B2	1.658,26
CS	1.470,38
C1	1.330,70
C2	1.226,34

3. Il premio sarà calcolato applicando agli importi target PRA la percentuale relativa all'Indice Globale di Performance determinato in fase di consuntivazione ed erogato secondo le modalità definite nell'accordo del 23 luglio 2020;

4. In linea con le previsioni dell'accordo sindacale 23 luglio 2020, citato in premessa, l'importo del PRA destinato a welfare sarà preventivamente reso disponibile e ogni singolo dipendente dovrà decidere, mediante la piattaforma di welfare aziendale raggiungibile sul sito internet dedicato, la quota di PRA che intende destinare ai servizi welfare e conseguentemente l'importo del PRA che vorrà retribuito in busta paga; in mancanza della suddetta scelta l'importo del PRA sarà erogato completamente in busta paga.
5. il premio di risultato non destinato ai servizi welfare verrà erogato unitamente alla retribuzione del mese di maggio 2023.
6. La quota di PRA destinata ai servizi welfare ma non utilizzata entro il 30 novembre 2023 sarà erogata nel mese di dicembre 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il GSE


Gisela Praveroli

le OO.SS.

