

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 30 agosto 2018

tra

il Gestore dei Servizi Energetici - GSE S.p.A.

rappresentato da:

Colacicchi, Scanzani, Incurvati

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria
delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da:

Di Curzio, Funari, Pelli, Tiberi, Zolli

FLAEI-CISL, rappresentata da:

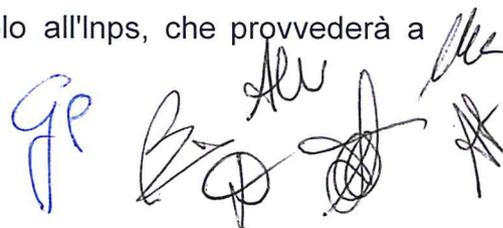
Birocchi, D'Alterio, Maura

UILTEC – UIL

Maggio

Premesso che

- la Legge finanziaria del 2001 e la successiva Circolare Inps 71/2003 hanno previsto l'istituzione di Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;
- i Fondi, promossi dalle organizzazioni delle rappresentanze sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali, sono organismi di natura associativa e possono essere istituiti per i settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato;
- gli Accordi Interconfederali, stipulati tra le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative, possono prevedere Fondi anche per settori diversi;
- l'attivazione dei Fondi comporta l'applicazione di quanto previsto dalla legge 388/2000, che consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'Inps per la contribuzione obbligatoria per la disoccupazione involontaria alla formazione dei propri dipendenti;
- la stessa legge dispone che l'azienda, per usufruire delle suddette somme, aderisca ad uno dei fondi paritetici comunicandolo all'Inps, che provvederà a



indirizzarvi il contributo dello 0,30%.

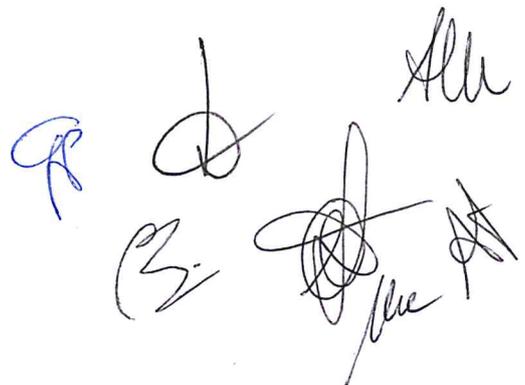
Considerato che

- Le Parti ritengono che un efficace sistema di formazione e l'aggiornamento delle competenze professionali rappresentano un mezzo fondamentale di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed un elemento strategico per l'impresa;
- il GSE ha aderito a Fondimpresa, uno dei fondi interprofessionali per la formazione di quadri e impiegati che sovrintende all'uso delle risorse dedicate alla formazione;
- aderendo a questo fondo, il GSE può disporre direttamente dell'80% dei contributi versati, che viene accumulato nel cosiddetto "Conto Formazione". Le risorse che vengono accantonate in esso restano a disposizione esclusiva dell'azienda titolare per un massimo di 2 anni dall'inizio dell'accantonamento;
- le restanti somme, al netto dei costi di gestione del fondo, vanno ad alimentare il cosiddetto "Conto Sistema" attraverso il quale Fondimpresa finanzia progetti formativi gestiti tramite gli Avvisi, a cui possono partecipare tutte le aziende aderenti al Fondo Interprofessionale;
- trascorsi due anni, gli accantonamenti che non sono stati utilizzati dall'azienda titolare vengono trasferiti dal Conto Formazione al Conto Sistema.

Tanto premesso e considerato, le Parti convengono su quanto segue:

nell'ambito del piano di formazione aziendale, verrà attuato il progetto formativo denominato "Key Skills Training", che vede coinvolte circa 290 risorse, di cui circa il 40% è costituito da donne, con un monte ore corso complessivo di 592 ore. Delle complessive circa 290 risorse coinvolte, le categorie professionali sono ripartite in circa n° 227 Impiegati e circa n° 63 Quadri.

Tale formazione – come descritta nell'allegato piano che costituisce parte integrante al presente verbale (all.1) – verrà erogata durante l'orario di lavoro e sarà attuata come attività oggetto del finanziamento del Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa, nell'ambito del Conto Formazione del GSE.



Si dichiara inoltre che

come richiesto dalle indicazioni operative per il protocollo di condivisione dei Piani in conto formazione del 15.01.2018, specificato all' Art. 1 a) di dette indicazioni ed in riferimento al Protocollo di Intesa "criteri e modalità per la condivisione fra le parti sociali dei piani formativi" del 22.11.2017, i firmatari del presente Verbale rappresentano la maggioranza delle RSU elette in azienda e con rappresentanza nelle unità produttive coinvolte nel Piano.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il GSE


Guido Colacicchi


Stefano Scanzani

Giulia Incurvati

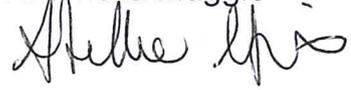
Per le RSU

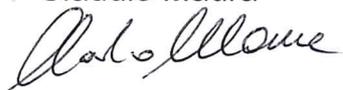
Franco Birocchi

Giovanna D'Alterio

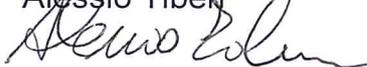

Daniilo Di Curzio

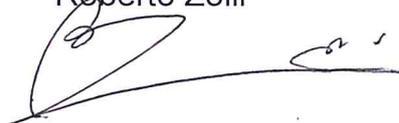

Paola Funari

Antonella Maggio


Claudio Maura


Giuseppe Pelli


Alessio Tiberi


Roberto Zolli


Allegato 1

PIANO DI FORMAZIONE FINANZIATA 2018/2019 Piano "Key Skills Training"					
Aree tematiche	Tipologia corsi	Edizioni	Ore per edizioni	Ore totali	N. giornate
Comunicazione	Comunicazione e Public Speaking	2	16	32	4
	Formazione formatori	2	24	48	6
	Comunicazione generazionale	1	16	16	2
Competenze Trasversali	Tecniche di negoziazione	4	16	64	8
	Team working	2	16	32	4
	Self Empowerment	5	16	80	10
Competenze Specialistiche	Project Management	4	24	96	12
	Corsi specialistici in materia tecnico economica	1	24	24	3
		1	32	32	4
	Corsi specialistici in house (EGE, Storage)	2	24	48	6
		2	16	32	4
	Economics	2	8	16	2
	Office	2	16	32	4
GSE in Team	Team building	5	8	40	5
Totale		35	256	592	74

