

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 1° dicembre 2022

tra

il Gestore dei Servizi Energetici - GSE S.p.A.

rappresentato da: Colacicchi, Incurvati

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria
delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM – CGIL, rappresentata da Curiale, De Blasis, Di Curzio, Pelli, Tiberi.
FLAEI – CISL, rappresentata da Birocchi, D'Alterio, Zaccagnini.
UILTEC – UIL, rappresentata da Maggio.

Premesso che

- la Legge finanziaria del 2001 e la successiva Circolare Inps 71/2003 hanno previsto l'istituzione di Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;
- i Fondi, promossi dalle organizzazioni delle rappresentanze sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali, sono organismi di natura associativa e possono essere istituiti per i settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato;
- gli Accordi Interconfederali, stipulati tra le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative, possono prevedere Fondi anche per settori diversi;
- l'attivazione dei Fondi comporta l'applicazione di quanto previsto dalla legge 388/2000, che consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'Inps per la contribuzione obbligatoria per la disoccupazione involontaria alla formazione dei propri dipendenti;
- la stessa legge dispone che l'azienda, per usufruire delle suddette somme, aderisca ad uno dei fondi paritetici comunicandolo all'Inps, che provvederà a indirizzarvi il contributo dello 0,30%.

Considerato che

- Le Parti ritengono che un efficace sistema di formazione e l'aggiornamento delle competenze professionali rappresentano un mezzo fondamentale di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed un elemento strategico per l'impresa;
- il GSE ha aderito a Fondimpresa, uno dei fondi interprofessionali per la formazione di quadri e impiegati che sovrintende all'uso delle risorse dedicate alla formazione;
- aderendo a questo fondo, il GSE può disporre direttamente dell'80% dei contributi versati, che viene accumulato nel cosiddetto "Conto Formazione". Le risorse che vengono accantonate in esso restano a disposizione esclusiva dell'azienda titolare per un massimo di 2 anni dall'inizio dell'accantonamento;
- le restanti somme, al netto dei costi di gestione del fondo, vanno ad alimentare il cosiddetto "Conto Sistema" attraverso il quale Fondimpresa finanzia progetti formativi gestiti tramite gli Avvisi, a cui possono partecipare tutte le aziende aderenti al Fondo Interprofessionale;
- trascorsi due anni, gli accantonamenti che non sono stati utilizzati dall'azienda titolare vengono trasferiti dal Conto Formazione al Conto Sistema.

Tanto premesso e considerato, le Parti convengono su quanto segue:

nell'ambito del piano di formazione aziendale, verrà attuato il progetto formativo denominato "Academy for us", che vede coinvolte 290 risorse.

Tale formazione - come descritta nell'allegato piano che costituisce parte integrante al presente verbale (all.1) - verrà erogata durante l'orario di lavoro e sarà attuata come attività oggetto del finanziamento del Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa, nell'ambito del Conto Formazione del GSE.

Nel Piano non sono previste azioni formative che rientrano nel campo di applicazione dell'accordo Stato Regioni del 21/12/2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 36 e 37 del D.Lgs n.81/2008 e successive modificazioni e dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 e successive modificazioni.

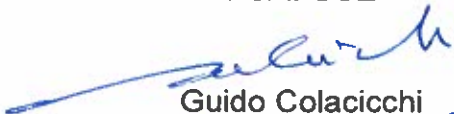
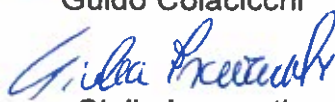
Si dichiara inoltre che

come richiesto dalle indicazioni operative per il protocollo di condivisione dei Piani in conto formazione del 15 gennaio 2018, specificato all' Art. 1 a) di dette indicazioni ed


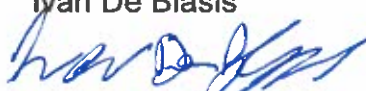
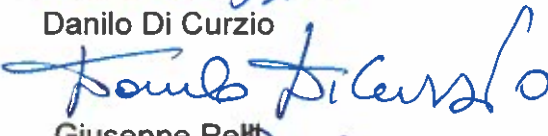
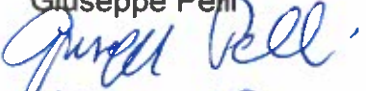

in riferimento al Protocollo di Intesa "criteri e modalità per la condivisione fra le parti sociali dei piani formativi" del 22 novembre 2017, i firmatari del presente Verbale rappresentano la maggioranza delle RSU elette in azienda e con rappresentanza nelle unità produttive coinvolte nel Piano.

Letto, confermato e sottoscritto

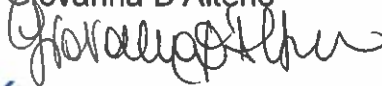

Per il GSE


Guido Colacicchi

Giulia Incurvati

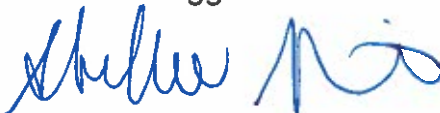
Per le RSU

Francesco Curiale

Ivan De Blasis

Danilo Di Curzio

Giuseppe Pelli

Alessio Tiberi

Franco Birocchi

Giovanna D'Alterio


Andrea Zaccagnini


Antonella Maggio



PIANO DI FORMAZIONE FINANZIATA 2023\2024
Academy for Us

Percorso		Corsi	N. Edizioni	N. Partecipanti per Edizione	N. ore corso	Ore totali		
GSE ACADEMY WELCOME		Time Management	4	10	6	24		
		Communication skills empowerment	4	10	9	36		
		Virtual Team Building	3	30	2	6		
		Teamwork	4	10	2	8		
		Collaborazione	4	10	2	8		
GSE ACADEMY MY LEARNING		Execution e Problem Solving		Organizzazione del lavoro e gestione del tempo	3	10	2	6
				Project Management base	3	10	6	18
				Gestione efficace della tecnologia	3	10	2	6
				Problem Solving	3	10	6	18
		Innovazione		Pensiero Laterale	3	10	4	12
				Digital Mindset	3	10	2	6
				Corso Introduttivo sulla cultura agile	3	10	2	6
		Comunicazione		Storytelling	3	10	2	6
				Communication skills empowerment	3	10	9	27
				Developing Presentation Skills	3	10	6	18
				Developing a Business Presentation	3	10	6	18
		GSE ACADEMY For Trainer		Formazione Formatori	2	10	12	24
		GSE ACADEMY TECH&IT		Corso Microsoft Office	16	10	16	256
Corso Bo	2			10	16	32		
Corsi Formazione Informatica Specialistica	2			10	16	32		
Corsi Formazione Tecnico Specialistica	2			10	40	80		